

CN-SIPPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 5004 GESTAO RELACAO COM USUARIOS										
	Objetivo : Manutencao da diretoria das atividades de relacoes com os usuarios.										
	Orgao Responsavel Principal : 17.00.00 DEPTO.AUTONOMO DE AGUA E ESGOTO-DAAE										
	Indicador			Unidade de Medida				Indice mais Recente		Indice Futuro 2019	
	ATENDIMENTO DE DEMANDA			% PERCENTUAL				100		100	
	SERVIDORES LOTADOS			UNIDADES				44		49	
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
										Valores 2019	
	Acao			Orgao Executor		Produto / Unidade de Medida		Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total
	2026 RECURSOS HUMANOS			MAN.ADM.		UNIDADES		49	1.421	0	1.421
	2028 RECURSOS MATERIAIS E INSUMOS			MAN.ADM.		PERCENTAGEM		100	322	0	322
	2029 SERVICOS			MAN.ADM.		PERCENTAGEM		100	407	0	407
	Total do Programa										2.150
											0
											2.150

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM	
	ELABORACAO DA LDO-2019											
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019											
	Programa	: 5007	MANUTENCAO DO ATIVO									
	Objetivo	:	Manutencao dos imoveis reformados e bens moveis addquiridos									
	Orgao Resposavel Principal	: 17.00 00	DEPTO.AUTONOMO DE AGUA E ESGOTO-DAAE									
	Indicador	:		Unidade de Medida				Indice mais Recente		Indice Futuro 2019		
	BENS MOVEIS ADQUIRIDOS			% PERCENTUAL				0		10		
	IMOVEIS REFORMADOS			% PERCENTUAL				10		10		
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018											
	Acao			Orgao Executor			Produto / Unidade de Medida		Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total
	1008 AQUISICAO DE BENS MOVEIS			MAN.ADM.			% PORCENTAGEM		10	0	430	430
	2037 REFORMAS- BENS IMOVEIS			MAN.ADM.			% PORCENTAGEM		10	35	0	35
	Total do Programa								35	430	465	

[illegible]

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa	: 5009	EXPANSAO SISTEMA E ATENDIMENTO AO PLANO DIRETOR								
	Objetivo	:	Expansao sistema e Atendimento ao Plano Diretor.								
	Orgao Resposavel Principal	:	17.00.00	DEPTO.AUTONOMO DE AGUA E ESGOTO-DAAE							
	Indicador	:		Unidade de Medida			Indice mais Recente			Indice Futuro 2019	
	ATENDIMENTO DE DEMANDA			% PERCENTUAL			100			100	
	LODO TRATADO			% PERCENTUAL			100			100	
	RESERVATORIOS			% PERCENTUAL			100			100	
	ADUTORAS IMPLANTADAS			KM			0			0	
								Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018			
	Acao								Valores 2019		
				Orgao Executor		Produto / Unidade de Medida		Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total
	1011 AMPLIACAO DO SISTEMA DE CAPTACAO, ETAS E CENTRAIS DE DISTRIBUICAO			MAN.TEC.		PORCENTAGEM		100	0	300	300
	1014 TRATAMENTO DE LODO			MAN.TEC.		PORCENTAGEM		100	0	300	300
								Total do Programa	0	600	600

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 5010 SERVICOS FUNERARIOS E CEMITERIO										
	Objetivo : Atender as necessidades de manutencao do velorio e cemite-rio										
	Orgao Responsavel Principal : 04.00.00 SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRACAO										
	Indicador :	Unidade de Medida				Indice mais Recente			Indice Futuro 2019		
	NAO HA	NAO HA				0			0		
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
	Acao	Orgao Executor			Produto / Unidade de Medida	Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total		
	2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	DEPTO.VEL.E CEMIT.			PORCENTAGEM	100	11	0	11		
	2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	DEPTO.VEL.E CEMIT.			FUNCIONARIOS	52	1.719	0	1.719		
	2053 MANUTENCAO DO DEPARTAMENTO	DEPTO.VEL.E CEMIT.			UNIDADES	2	263	17	280		
	Total do Programa						1.993	17	2.010		

CN-SIPPM		MUNICIPIO DE RIO CLARO		CONAM	
		ELABORACAO DA LDO-2019			
		METAS E PRIORIDADES PARA 2019			
Programa :		5011 INFRA-ESTRUTURA URBANA			
Objetivo :		Dar apoio a manutencao geral e de iluminacao publica.drenagem urbana de aguas pluviais e obras diversas.			
Orgao Responsavel Principal :		08.00.00 SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS			
Indicador :		Unidade de Medida		Indice mais Recente	
		PONTOS		26.091	
		M2- METROS QUADRADOS		359.504	
				26.992	
				504.793	
Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018					
Acao		Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida	Meta Fisica	Desp Correntes
				Valores 2019	
				Total	
1002 DRENAGEM URBANA DE AGUAS PLUVIAIS		GAB.SEC.E DEPEND.	METROS	5114	0
1003 OBRAS NO SISTEMA VIARIO		GAB.SEC.E DEPEND.	M2 CONSTRUCAO	499679	0
12001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO		GAB.SEC.E DEPEND.	PERCENTAGEM	100	25
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLMENTACAO DE R. H.		GAB.SEC.E DEPEND.	FUNCONARIOS	179	8.709
2003 MANUTENCAO DA SECRETARIA		GAB.SEC.E DEPEND.	DEPARTAMENTOS	6	5.355
2038 ILUMINACAO PUBLICA		GAB.SEC.E DEPEND.	PONTOS	26992	13.800
2055 LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS		GAB.SEC.E DEPEND.	EQUIPAMENTOS	24	3.000
Total do Programa				30.889	
				2.250	
				33.139	

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 5012 EDIFICACOES PUBLICAS										
	Objetivo : Realizacao de construcoes urbanas.										
	Orgao Responsavel Principal : 08.00.00 SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS										
	Indicador :	Unidade de Medida			Indice mais Recente					Indice Futuro 2019	
	OBRAS DIVERSAS	M2- METROS QUADRADOS			5.028					5.028	
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
										Valores 2019	
	ACAO	Orgao Executor		Produto / Unidade de Medida	Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital			Total	
	1004 CONSTRUCOES URBANAS	GAB.SEC.E DEPEND.	M2 CONSTRUCAO	M2- METROS QUADRADOS	5028	0	134			134	
	Total do Programa										
	0										134

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO		CONAM
ELABORACAO DA LDO-2019			
METAS E PRIORIDADES PARA 2019			
Programa	5014	GESTAO HABITACIONAL	
Objetivo	Executar Politica Habitacional do Municipio potencializando as acoes em parceria com outros orgaos das esferas governamentais e da Sociedade Civil Organizada; fornecimento de materiais e servicos gratuitos para construo e melhora de Unidades Habitacionais para familias de baixa renda.		
Orgao Responsavel	Principal : 09.00.00	SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITACAO	
Indicador	Unidade de Medida	Indice mais Recente	Indice Futuro 2019
CASA LEGAL	PUBLICO ALVO	733	812
ATENDIMENTOS	% PERCENTUAL	21	29
DEFICIT HABITACIONAL	% PERCENTUAL	40	65
Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018			
Acao	Orgao Executor	Meta Fisica	Desp Correntes Desp de Capital
1006 PROGRAMA HABITACIONAL			Valores 2019
2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	GAB. SEC. E DEPEND.	1210	500 120
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R. H.	GAB. SEC. E DEPEND.	100	62 0
2003 MANUTENCAO DA SECRETARIA	GAB. SEC. E DEPEND.	34	2.083 0
2017 CESTA BASICA DE MATERIAIS DE CONSTRUCAO	GAB. SEC. E DEPEND.	3	238 142
2018 INDENIZACAO DE IMOVEIS	GAB. SEC. E DEPEND.	200	250 0
		2	15 15
Total do Programa		3.148	262
			3.410

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 6001 GESTAO DAS POLITICAS DE DESENVOLVIMENTO ECONOMICO										
	Objetivo : Garantir a ampliacao de areas para a implantacao e instalacao de novas empresas,participacao em feiras e eventos para garantir informacoes sobre o Potencial Economico,afim de atrair novas empresas e investimentos.										
	Orgao Responsavel Principal : 03.00.00 SEC.MUN.GOVERNO,DES.ECONOMICO E PLANEJ.										
	Indicador :	Unidade de Medida		Indice mais Recente		Indice Futuro 2019					
	PROJETOS	% PERCENTUAL		0		60		Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018			
	Acao	Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida		Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total			
	11017 IMPLANTACAO DO MICRO DISTRITO INDUSTRIAL	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		30	0	37	37			
	11018 IMPLANTACAO DO SEGUNDO DISTRITO INDUSTRIAL	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		30	0	53	53			
	12001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		100	30	0	30			
	2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLMENTACAO DE R.H.	DEPTO.DES. ECON.	FUNCIONARIOS		34	1.282	0	1.282			
	2040 DIVULGACAO DO POTENCIAL ECONOMICO	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		30	47	0	47			
	2053 MANUTENCAO DO DEPARTAMENTO	DEPTO.DES. ECON.	UNIDADES		3	108	26	134			
	2074 MANUTENCAO DO ATENDE FACIL EMPRESA	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		30	25	5	30			
	2075 PARTICIPACAO DE FEIRAS E EVENTOS PARA DIVULGACAO DE RIO CLARO	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		30	37	0	37			
	Total do Programa					1.529		121		1.650	

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
ELABORACAO DA LDO-2019											
METAS E PRIORIDADES PARA 2019											
Programa : 6002 GESTAO DAS POLITICAS DE EMPREENDEDORISMO											
Objetivo : Investimentos em caoes destinadas a incentivar a criacao e ampliacao de empresas de pequeno porte e implantacao de espaco fisico.											
Orgao Responsavel Principal : 03.00.00 SEC.MUN.GOVERNO.DES.ECONOMICO E PLANEJ.											
Indicador : Unidade de Medida Indice mais Recente Indice Futuro 2019											
PROJETOS % PERCENTUAL 0 60											
Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018											
Acao Orgao Executor Produto / Unidade de Medida Meta Fisica Desp Correntes Desp de Capital Total											
2039 MANUTENCAO DO FOMENTO AO DESENVOLVIMENTO	DEPTO.DES. ECON.					30	% PERCENTUAL	33	0	33	
2041 MANUTENCAO DO FUNDO DE DESENVOLVIMENTO	DEPTO.DES. ECON.					30	% PERCENTUAL	47	0	47	
2070 ESTIMULO AO EMPREENDEDORISMO	DEPTO.DES. ECON.					30	% PERCENTUAL	33	0	33	
2071 PARTICIPACAO EM FEIRAS E EVENTOS	DEPTO.DES. ECON.					30	% PERCENTUAL	47	0	47	
2072 APOIO E DIVULGACAO DO MICRO-CREDITO BANCO DO POVO PAULISTA	DEPTO.DES. ECON.					30	% PERCENTUAL	11	0	11	
Total do Programa 171 0 171											

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 6003 GESTAO DO MERCADO MUNICIPAL										
	Objetivo : Revitalizacao e adequacao no Mercado Municipal.										
	Orgao Responsavel Principal : 03.00.00 SEC.MUN GOVERNO, DES. ECONOMICO E PLANEJ.										
	Indicador :		Unidade de Medida				Indice mais Recente			Indice Futuro 2019	
	PROJETOS		₹ PERCENTUAL				0			60	
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
										Valores 2019	
Acao		Orgao Executor		Produto / Unidade de Medida			Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total	
2022 REVITALIZACAO, ADEQUACAO E MANUTENCAO DO MERCADO MUNICIPAL		DEPTO. DES. ECON.		UNIDADES			30	35	195	230	
2076 LEGALIZACAO E REGULAMENTACAO DO FUNCIONAMENTO DO MERCADO		DEPTO. DES. ECON.		PORCENTAGEM			30	32	0	32	
							Total do Programa		67	195	262

CN-SIPPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 6005 GESTAO INFORMACAO MUNICIPAL										
	Objetivo : Estruturar o departamento com o intuito de gerir informacoes e produzir relatorios em diversos niveis,de acordo com a finalidade da solicitacao. Integracao de informacoes de outras secretarias.										
	Orgao Responsavel Principal : 03.00.00 SEC.MUN.GOVERNO,DES.ECONOMICO E PLANEJ.										
	Indicador	Unidade de Medida		Indice mais Recente		Indice Futuro 2019					
	PROJETOS	% PERCENTUAL		100		100		Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018			
	Acao	Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida		Meta Fisica	desp Correntes	desp de Capital	Total			
	2046 IMPLANTACAO DE SERVIDOR CENTRAL	DEP. PLAN.	PORCENTAGEM		100	100	0	100			
	2047 GESTAO E MANUTENCAO DO SIG	DEP. PLAN.	PORCENTAGEM		100	100	0	100			
	2048 PUBLICACOES E INFORMACOES MUNICIPAIS E DESPESAS CARTORARIAS	DEP. PLAN.	PORCENTAGEM		100	53	0	53			
	2093 IMPLANTACAO, GESTAO E MANUTENCAO DE SOFTWARES PARA GESTAO URBANA	DEP. PLAN.	PORCENTAGEM		100	200	0	200			
	2094 IMPLANTACAO E MANUTENCAO DE PLACAS DE DENOMINACAO DE RUA	DEP. PLAN.	PORCENTAGEM		100	100	0	100			
	2095 LEVANTAMENTO,MAPEAMENTO DE INFORMACOES MUNICIPAIS	DEP. PLAN.	PORCENTAGEM		100	100	0	100			
	Total do Programa					653	0	653			

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO	CONAM
ELABORACAO DA LDO-2019		
METAS E PRIORIDADES PARA 2019		
Programa :	6007 GESTAO DE PARQUES E JARDINS	
Objetivo :	Manutencao de areas publicas,terrenos particulares e implan tacao e reforma de parques e jardins.	
Orgao Responsavel Principal :	12.00.00 SEC.MUN.DA AGRIC.,ABASTEC.SILV.E MANUT.	
Indicador :	Unidade de Medida	Indice mais Recente Indice Futuro 2019
ESTRADAS RURAIS	KM	10.538 10.538
Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018		
Acao	Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida
1021 IMPLANTACAO E REFORMA DE PARQUES E PRACAS	DEP.MAN.CONS.URB.	% PERCENTUAL
2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	DEP.MAN.CONS.URB.	% PERCENTUAL
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	DEP.MAN.CONS.URB.	UNIDADES
2053 MANUTENCAO DO DEPARTAMENTO	DEP.MAN.CONS.URB.	UNIDADES
2066 MANUTENCAO DE AREAS PUBLICAS	DEP.MAN.CONS.URB.	M2 - METROS QUADRADOS
2068 MANUTENCAO DE TERRENOS PARTICULARES	DEP.MAN.CONS.URB.	TERRENOS
2069 MANEJO DA ARBORIZACAO PUBLICA URBANA	DEP.MAN.CONS.URB.	% PERCENTUAL
Total do Programa 12.682 602 13.284		

[illegible]

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa	: 6010	GERENCIAMENTO DE RESIDUOS SOLIDOS								
	Objetivo	:	Manutencao do servico de coleta de residuos solidos,coleta seletiva,reciclagem, residuos da saude; operacao do aterro sanitario; manutencao dos ecopontos.								
	Orgao Responsavel Principal	:	15.00.00	SECRETARIA MUNICIPAL DO MEIO AMBIENTE							
	Indicador	:			Unidade de Medida		Indice mais Recente		Indice Futuro 2019		
	COLETA DE LIXO				T - TONELADAS		425.221,72		425.221,72		
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
	Valores 2019										
Acao			Orgao Executor		Produto / Unidade de Medida		Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total	
1019	IMPLANTACAO DE ECOPONTOS		DEP. RES. SOL.		UNIDADES		6	0	105	105	
2050	MANUT. SERV. COLETA E TRATAMENTO RESIDUOS DA SAUDE		DEP. RES. SOL.		TONELADAS		291006	1.447	0	1.447	
2097	MANUT. DO SERV. DE COLETA DE RESIDUOS SOLIDOS, COLETA SELETIVA E RECICLAGEM		DEP. RES. SOL.		TONELADAS		41581	5.331	0	5.331	
2098	MANUT. SERV. DE OPERACAO DO ATERRO SANITARIO, INDUS-TRIAL E INERTES		DEP. RES. SOL.		TONELADAS		92634	6.000	0	6.000	
2099	MANUTENCAO E OPERACAO DO ECOPONTOS		DEP. RES. SOL.		UNIDADES		6	800	0	800	
	Total do Programa							13.578	105	13.683	

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	PROGRAMAS DE DES.DE INOVACAO TECNOLOGICA										
	Programa :	6011									
	Objetivo :	Promover Gestao de contratos e convenios de Inovacao Tecnologica.									
	Orgao Responsavel Principal :	03.00.00	SEC.MUN GOVERNO,DES.ECONOMICO E PLANEJ.								
	Indicador :		Unidade de Medida		Indice mais Recente			Indice Futuro 2019			
	PROJETOS		% PERCENTUAL		0			60			
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
	Valores 2019										
Acao		Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida		Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total			
2077	IMPLANTACAO DE CENTRO DE RECONDICIONAMENTO DE COM-PUTADORES	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	50	0	50		
2078	IMPLANTACAO DE CENTRO DE INOVACAO TECNOLOGICA	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	80	0	80		
2079	IMPLANTACAO DE FAB LAB	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	110	0	110		
2080	PROMOVER GESTAO DE CONTRATOS E CONVENIOS	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	80	0	80		
2081	PROMOVER GESTAO DE PROFISSIONAIS DE INOVACAO TECNOLÓGICA	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	80	0	80		
2082	PROMOVER GESTAO DE INCUBADORAS DE INOVACAO TECNOLÓGICA	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	80	0	80		
2083	PROMOVER E IMPLANTAR O PLANEJAMENTO ESTRATEGICO DE INOVACAO TECNOLOGICA	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	50	0	50		
2084	DESENVOLVIMENTO DA MICRO E PEQUENA EMPRESA EM INOVACAO TECNOLOGICA	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	50	0	50		
2085	PROMOVER GESTAO DE PROJETOS E CONSELHO DE INOVACAO TECNOLOGICA	DEPTO.DES. ECON.	PORCENTAGEM		% PERCENTUAL	30	50	0	50		
	Total do Programa					630	0	630			

CN-SIPPM		MUNICIPIO DE RIO CLARO		CONAM	
		ELABORACAO DA LDO-2019			
		METAS E PRIORIDADES PARA 2019			
Programa : 7001 ACAO LEGISLATIVA					
Objetivo : Manutencao do quadro de funcionarios.Melhorar as condicoes de atendimento para municipes, vereadores e funcionarios, onde se desenvolvem as atividades do Legislativo, atraves de reforma e adaptacao do predio.					
Orgao Responsavel Principal : 01.00.00		CAMARA MUNICIPAL			
Indicador :		Unidade de Medida	Indice mais Recente	Indice Futuro 2019	
AQUISICAO OU CONSTRUCAO DE PREDIO		UNIDADES	0	0	
			Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018		
			Valores 2019		
Acão	Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida	Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital
1022 AQUISICAO OU CONSTRUCAO DO PREDIO DA CAMARA MUNIC.	CORPO LEG.	UNIDADES	1	0	100
1035 REFORMA E ADAPTACAO NO PREDIO DA CAMARA MUNICIPAL	CORPO LEG.	UNIDADES	1	0	750
2228 MANUTENCAO DO LEGISLATIVO	CORPO LEG.	PORCENTAGEM	100	4.850	1.250
2229 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE RH- CAMARA	CORPO LEG.	FUNCIONARIOS	134	25.000	0
Total do Programa			29.850	2.100	
			31.950		

Programa : 7002 GESTAO MUNICIPAL

Objetivo : Dar apoio a manutencao das secretarias de Gestao.

Orgao Responsavel Principal : 02.00.00 GABINETE DO PREFEITO

Indicador : Unidade de Medida | Indice mais Recente | Indice Futuro 2019

NAO HA | 0 | 0

Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018

Acao	Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida	Meta Fisica	Valores 2019		Total
				Desp Correntes	Desp de Capital	
2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	CHEFE DE GABINETE	PERCENTAGEM	100	50	0	50
2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	OUV.	PERCENTAGEM	100	5	0	5
2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	DEPTO. ADMIN.	PERCENTAGEM	100	88	0	88
2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	GAB. SEC. E DEPEND.	PERCENTAGEM	100	90	0	90
2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	GAB. SEC. E DEPEND.	PERCENTAGEM	100	180	0	180
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	CHEFE DE GABINETE	UNIDADES	76	3.250	0	3.250
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	OUV.	UNIDADES	16	831	0	831
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	DEPTO. ADMIN.	UNIDADES	1284	10.194	0	10.194
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	GAB. SEC. E DEPEND.	UNIDADES	86	3.874	0	3.874
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	GAB. SEC. E DEPEND.	UNIDADES	63	3.305	0	3.305
2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	GAB. SEC. E DEPEND.	UNIDADES	9	5.200	99	5.299
2003 MANUTENCAO DA SECRETARIA	CHEFE DE GABINETE	UNIDADES	6	223	17	240
2006 MANUTENCAO DO SERVICO DE TELEVISAO	CHEFE DE GABINETE	UNIDADES	1	80	0	80
2007 PUBLICACOES OFICIAIS	CHEFE DE GABINETE	PERCENTUAL	100	150	0	150
2008 PUBLICIDADE E PROPAGANDA	CHEFE DE GABINETE	PERCENTUAL	100	663	0	663
2010 MANUTENCAO DAS SUBPREFEITURAS	CHEFE DE GABINETE	UNIDADES	5	29	2	31
2025 SENTENCAS JUDICIARIAS E PRECATORIOS	GAB. SEC. E DEPEND.	PERCENTUAL	100	20.000	1.735	21.735
2053 MANUTENCAO DO DEPARTAMENTO	DEPTO. ADMIN.	UNIDADES	6	12.084	22	12.106
2056 APORTE PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL DO RPPS	GAB. SEC. E DEPEND.	PERCENTUAL	100	13.541	0	13.541
2057 CONTRIBUICAO AO PASEP	CHEFE DE GABINETE	PERCENTUAL	100	2.652	0	2.652
2091 CORREIOS - AJAPI/PERRAZ	CHEFE DE GABINETE	PERCENTUAL	100	90	0	90
2227 MANUTENCAO DO GABINETE DO PREFEITO	OUV.	UNIDADES	6	29	4	33
2242 MANUTENCAO DA OUVIDORIA	CHEFE DE GABINETE	UNIDADES	8	10	2	12
2246 DIVIDA PUBLICA	GAB. SEC. E DEPEND.	PERCENTUAL	100	398	5.098	5.496
2247 AMORTIZACAO DE DIVIDAS INTRA	GAB. SEC. E DEPEND.	PERCENTUAL	100	0	7.185	7.185

Total do Programa | 77.016 | 14.164 | 91.180

CN-SIPPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LOO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										

CN-SIPPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 7005 DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL										
	Objetivo : Promover gestao de contratos, convenios e projetos										
	Orgao Responsavel Principal : 03.00.00 SEC. MUN. GOVERNO, DES. ECONOMICO E PLANEJ.										
	Indicador :	Unidade de Medida			Indice mais Recente				Indice Futuro 2019		
	NAO HA	NAO HA			0				0		
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
	Valores 2019										
Acao		Orgao Executor		Produto / Unidade de Medida		Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital		Total	
2016 PROMOVER GESTAO DE PROJETOS DE CONTRATOS E CONVENIOS		DEP. GOVERNO		PERCENTAGEM		100	100	0		100	
2063 PROMOVER GESTAO DE CONTRATOS E CONVENIOS		DEP. GOVERNO		PERCENTAGEM		100	100	0		100	
	Total do Programa										200
											0
											200

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa :	7006	PMAT-PROG.MOD.DA ADM.TRIB.GESTAO SET.SOC.BAS.								
	Objetivo :	Programa Modernizacao da Administracao Tributaria e Gestao dos Setores Sociais Basicos- PMAT									
	Orgao Resposavel Principal :	05.00.00	SEC.MUNICIPAL DE ECONOMIA E FINANÇAS								
	Indicador :		Unidade de Medida					Indice mais Recente		Indice Futuro 2019	
	NAO HA		NAO HA					0		0	
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
	Acao		Orgao Executor					Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	
	2248 PMAT-PROG.MODERN.DA ADM.TRIB.E GESTAO SET.SOC.BAS.	(CAB.SEC.E DEPEND.						% PERCENTUAL		Total	
								100	0	11.000	
								PORCENTAGEM		11.000	
								Total do Programa	0	11.000	

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 8001 APOIO A DEFESA NACIONAL E AO COMBATE A SINISTROS										
	Objetivo : Colaboracao aos custeios do tiro de guerra,servico militar e do bombeiros.										
	Orgao Resposavel Principal : 14.00.00 SEC.SEGUR.,DEF.CIVIL,MOB.URB E SIST.VIAR										
	Indicador :		Unidade de Medida		Indice mais Recente					Indice Futuro 2019	
	OBRAS DIVERSAS		M2 - METROS QUADRADOS		0					0	
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										

CN-SIPPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa : 8002 GESTAO DAS POLITICAS DE SEGURANCA E DEFESA CIVIL										
	Objetivo : Manutencao de departamentos, treinamento e capacitacao de Agentes de Defesa Civil.										
	Orgao Responsavel Principal : 14.00.00 SEC.SEGUR.,DEP.CIVIL,MOB.URB.E SIST.VIAR										
	Indicador :	Unidade de Medida						Indice mais Recente		Indice Futuro 2019	
	TREINAMENTO/FUNCIONARIOS	UNIDADES						158		158	
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018										
	Acao	Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida				Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total	
	1001 CONSTRUCAO, REFORMA E AMPLIACAO	DEPTO.COM.	M2.CONSTRUCAO				29150	0	43	43	
	1001 CONSTRUCAO, REFORMA E AMPLIACAO	DEP.DEF.CIV.	M2.CONSTRUCAO				300	0	40	40	
	2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	DEPTO.COM.	PORCENTAGEM				100	45	0	45	
	2001 DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	DEP.DEF.CIV.	PORCENTAGEM				100	28	0	28	
	2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	DEPTO.COM.	FUNCIONARIOS				262	17.621	0	17.621	
	2002 DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R.H.	DEP.DEF.CIV.	FUNCIONARIOS				16	666	0	666	
	2053 MANUTENCAO DO DEPARTAMENTO	DEPTO.COM.	UNIDADES				4	516	250	766	
	2053 MANUTENCAO DO DEPARTAMENTO	DEP.DEF.CIV.	UNIDADES				1	55	30	85	
	2059 TREINAMENTO E CAPACITACAO	DEPTO.COM.	AGENTES				244	100	0	100	
	2059 TREINAMENTO E CAPACITACAO	DEP.DEF.CIV.	AGENTES				15	66	0	66	
	2060 SUPORTE A POLICIA MILITAR AMBIENTAL	DEPTO.COM.	PORCENTAGEM				100	106	0	106	
	Total do Programa							19.203	363	19.566	

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO					CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019					
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019					
	RESUMO POR ORGAOS EXECUTORES					
	Valores Expressos em R\$ milhares medios / Valor					
	A C O B S					
	ORGAOS	PROJETOS	ATIVIDADES	OPER. ESP.	TOTAL	
02.00.00	GABINETE DO PREFEITO	5	6.640	0	6.645	
03.00.00	SEC. MUN. GOVERNO, DES. ECONOMICO E PLANEJ.	90	7.187	0	7.277	
04.00.00	SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRACAO	0	37.939	0	37.939	
05.00.00	SEC. MUNICIPAL DE ECONOMIA E FINANÇAS	1.000	35.596	0	36.596	
06.00.00	SEC. MUNICIPAL DOS NEGOCIOS JURIDICOS	0	25.460	0	25.460	
07.00.00	SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCACAO	1.800	166.050	0	167.850	
08.00.00	SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS	2.334	30.939	0	33.273	
09.00.00	SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITACAO	620	2.790	0	3.410	
10.00.00	SECRETARIA MUNICIPAL DA CULTURA	264	5.370	0	5.634	
11.00.00	SEC. MUNICIPAL DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL	10	34.646	0	34.656	
12.00.00	SEC. MUN. DA AGRIC., ABASTEC. SILV. E MANUT.	700	16.898	0	17.598	
13.00.00	SEC. MUNICIPAL DOS ESPORTES E TURISMO	110	15.703	0	15.813	
14.00.00	SEC. SEGUR., DEF. CIVIL, MOB. URB. E SIST. VIAR	173	30.876	0	31.049	
15.00.00	SECRETARIA MUNICIPAL DO MEIO AMBIENTE	205	18.324	0	18.529	
01.00.00	CAMARA MUNICIPAL	850	31.100	0	31.950	
16.00.00	FUNDACAO MUNICIPAL DE SAUDE	1.633	178.993	0	180.626	
17.00.00	DEPTO. AUTONOMO DE AGUA E ESGOTO-DAAB	1.742	99.655	0	101.397	
18.00.00	ARQUIVO PUBLICO E HISTORICO DO MUNICIPIO	1	1.117	0	1.118	
19.00.00	FUNDACAO ULYSSES SILVEIRA GUIMARAES	0	60	0	60	
20.00.00	INST. PREV. PROP. DO SERV. MUN. DE R. C.	87.519	23.612	0	111.131	
TOTAL		99.056	768.955	0	868.011	
TOTAL DAS DESPESAS CORRENTES :		41.195	TOTAL DA RESERVA DE CONTINGENCIA :		88.891	

FONTE: CN-SIFPM - Sistema Integrado de Financas Publicas Municipais, Unidade responsavel- CONTABILIDADE, Data da emissao 19/JUN/2018 e hora de emissao 07:28

CN-SIPPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										
	Programa :	8003	GESTAO DAS POLITICAS DE TRANSITO E TRANSPORTE								
	Objetivo :	Fiscalizacao efetiva no transito, trabalhar na prevencao de acidentes e cidadania, melhoria e eficiencia na sinalizacao visando a organizacao da cidade e reducao de numeros de acidentados. Acolhimento da populacao usuaria do Terminal Rodovia rio, melhoria na qualidade da prestacao de servicos a usuari									
	Orgao Responsavel Principal :	14.00.00	SEC. SEGUR.	DEF. CIVIL	MOB. URB. E SIST. VIAR						
	Indicador :	Unidade de Medida			Indice mais Recente		Indice Futuro 2019				
	OBRAS DIVERSAS	M2 - METROS QUADRADOS			0		1.300				
Valores Expressos em R\$ milhares medios / 2018											
							Valores 2019				
Acao		Orgao Executor	Produto / Unidade de Medida			Meta Fisica	Desp Correntes	Desp de Capital	Total		
1001	CONSTRUCAO, REFORMA E AMPLIACAO	DEP. MOB. URB.	M2. CONSTRUCAO R			1000	0	30	30		
1001	CONSTRUCAO, REFORMA E AMPLIACAO	DEP. TRANSITO	M2. CONSTRUCAO R			300	0	25	25		
1001	CONSTRUCAO, REFORMA E AMPLIACAO	DEP. TRANSP.	M2. CONSTRUCAO R			0	0	25	25		
2001	DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	DEP. MOB. URB.	PORCENTAGEM			100	28	0	28		
2001	DESPESAS DE REGIME DE ADIANTAMENTO	DEP. TRANSP.	PORCENTAGEM			100	28	0	28		
2002	DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R. H.	DEP. MOB. URB.	UNIDADES			17	726	0	726		
2002	DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTACAO DE R. H.	DEP. TRANSITO	FUNCIONARIOS			20	931	0	931		
2023	MANUTENCAO DOS SERVICOS DE TRANSITOS	DEP. TRANSITO	DEPARTAMENTOS			1	3.542	10	3.552		
2024	MANUTENCAO DO TERMINAL RODOVIARIO	DEP. TRANSP.	PORCENTAGEM			100	600	66	666		
2053	MANUTENCAO DO DEPARTAMENTO	DEP. MOB. URB.	UNIDADES			1	353	84	437		
2243	TRANSPORTE DE PASSAGEIROS IDOSOS	DEP. TRANSP.	UNIDADES			1	257	50	307		
2244	TRANSFERENCIAS A UNIAO - FUNSET	DEP. TRANSITO	PORCENTAGEM			100	4.137	0	4.137		
						100	260	0	260		
			Total do Programa				10.862	290	11.152		

CN-SIFPM	MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM
	ELABORACAO DA LDO-2019										
	METAS E PRIORIDADES PARA 2019										

CN-SIPPM										MUNICIPIO DE RIO CLARO										CONAM									
										ELABORACAO DA LDO-2019																			
										METAS E PRIORIDADES PARA 2019																			
Programa : 9999										RESERVA DE CONTINGENCIA																			
Objetivo :										Contingenciar suplementacoes.																			
Orgao Responsavel Principal : 20.00.00										INST. PREV. PROP. DO SERV. MUN. DE R. C.																			
Indicador :										Unidade de Medida										Indice mais Recente									
RESERVA CONTING.										% PERCENTUAL										100									
																				100									



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

Of.D.E.0032/18

Rio Claro, 21 de maio de 2018

Senhor Presidente,

Tenho a honra de encaminhar a Vossa Excelência para que seja submetido à apreciação e deliberado pela Colenda Câmara de Vereadores, o Projeto de Lei Complementar que dispõe sobre a alteração de alguns artigos da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, e dá outras providências.

Após a entrada em vigor da LC nº 090, de 22 de dezembro de 2014, foram observados, por aqueles que a operam, vários pontos a serem ajustados e que apresentam inconsistências em sua redação; assim como; dispositivos que causam prejuízo a participação ampla e equânime dos servidores municipais.

Para solucionar as acima citadas distorções na Lei, ora em análise, o presente Projeto de Lei tem por objetivos o que se segue:

- Alterar alguns artigos, cuja redação gera dupla interpretação, o que dificulta a aplicação dos critérios do Processo de Promoção de Carreira dos Servidores da Administração Indireta;
- Facilitar a compreensão dos servidores municipais dos critérios do Processo de Promoção;
- Dar mais publicidade ao procedimento de protocolo das cópias dos diplomas de qualificação, para fins de participação no Processo de Promoção Horizontal, e protocolo de eventuais recursos de servidores;
- Estabelecimento de critérios mais objetivos na Lei Complementar nº 090/2014, que hoje dão margem a subjetividade em alguns pontos, permitindo, com isso, mais isonomia entre os servidores públicos, para fins de avaliação de desempenho;
- Servidores cedidos a outros entes públicos e os servidores efetivos eleitos para o exercício de mandato no Sindicato dos Servidores Públicos Municipais passam a fazer parte do Processo de Promoção de Carreira, sendo que hoje a participação destes é vedada;
- Adequar o critério de avaliação de assiduidade da Lei Complementar nº 090/2014 com o conceito de "dias efetivamente trabalhados" da Lei Complementar 017/2007 - Estatuto do Servidor, para solucionar o atual conflito, neste ponto, entre as supracitadas normas.
- Mudança no modo de ciência do servidor de sua nota de avaliação de desempenho, que atualmente é dada pelo avaliador ao servidor, passando a ciência das notas através de edital, publicado no Diário Oficial do Município.

116

X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

2

- Mudança da exclusão da participação do Processo de Promoção de Carreira, em razão da ocorrência de 15 ausências para 15 faltas injustificadas no período de interstício de 3 anos, adequando-se a Lei Complementar nº 090/2014 ao conceito de efetivo exercício previsto no artigo 55 da lei Complementar 017/2007 – Estatuto do Servidor Público.
- Aplicação de desconto de pontos para a composição final da nota da avaliação de desempenho, em razão de faltas injustificadas e advertências.
- Tonar as regras para análise da validade dos cursos de qualificação, para fins de participação no processo de progressão vertical, pela Comissão de Carreira mais claras, assim dando mais segurança na condução do trabalho da mesma e mais segurança jurídica para os servidores.
- Alterar critério de inaptidão de servidor em estágio probatório de 01 avaliação abaixo de 50 pontos, das seis a que é submetido, para 03 avaliações abaixo de 50 pontos.

As mudanças propostas garantirão que o Processo de Progressão de Carreira dos Servidores se coadunem com o princípio administrativo da publicidade, bem como que a concessão da Promoção de Carreira atinja sua finalidade principal, ou seja, agraciar os servidores comprometidos com o bom desempenho de suas funções.

Diante do exposto e contando com a honrosa atenção de Vossa Excelência e dos nobres membros desse Legislativo Municipal, aguarda-se a aprovação do Projeto de Lei Complementar em anexo, solicitando que o mesmo tramite em regime de urgência, conforme o previsto no Artigo 50 da Lei Orgânica do Município.

JOÃO TEIXEIRA JUNIOR
Prefeito Municipal

Excelentíssimo Senhor
ANDRE LUIS DE GODOY
DD.Presidente da Câmara Municipal de
RIO CLARO

117



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 120/2018

(Altera dispositivos da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014 e dá outras providências)

Artigo 1º - Altera os incisos I e II do artigo 12 da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passam a ter a seguinte redação:

"I - Progressão Vertical de até 33% dos servidores avaliados, de cada Grupo Ocupacional, a cada processo; respeitando a ordem de classificação e critério de desempate

II - Progressão Horizontal de até 33% dos servidores avaliados de cada Grupo Ocupacional, a cada, processo, respeitando a ordem de classificação e critério de desempate."

Artigo 2º - Altera o inciso III, § 1º e o § 3º, do artigo 14, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passam a ter a seguinte redação,

"III - considerará apenas os dias efetivamente trabalhados e os afastamentos previstos como de efetivo exercício no artigo 55 da Lei Complementar 017, de 16 de fevereiro de 2007.

§ 1º - No caso de superveniência de afastamento, previstos como de efetivo exercício no artigo 55 da Lei Complementar 017 de 16 de fevereiro de 2007, a Avaliação de Desempenho recairá somente sobre o período trabalhado.

§ 3º - Para fins de Progressão Vertical e Horizontal, é computado como uma falta a somatória de 02 (duas) faltas injustificadas por meio período."

Artigo 3º - Ficam revogados o inciso IV e suas alíneas "a", "b", "c", "d" e "e", do artigo 14, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014.

Artigo 4º - Altera o inciso V, e os § 2º e § 3º, do artigo 16, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passam a ter a seguinte redação:

"V - não possuir, durante o interstício, mais de 05 (cinco) ausências;

§ 2º - Para fins do inciso V deste artigo, são consideradas ausências as faltas injustificadas, sendo essas as ausências sem apresentação de requerimento ou caso o requerimento apresentado pelo servidor não for aceito pelo chefe imediato, em razão da impertinência das justificativas apresentadas.

§ 3º - Excluem-se do conceito de ausência, para fins do inciso V, os afastamentos previstos como de efetivo exercício no artigo 55 da Lei Complementar 017, de 16 de fevereiro de 2007."

118
X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

2.

Artigo 5º - Altera o artigo 17 e os seus parágrafos 1º, 2º e 3º da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, passa a ter a seguinte redação:

“Art. 17. A Qualificação exigida para a Progressão Vertical, pode ser obtida mediante:

I - Apresentação de diploma de conclusão de segundo ciclo completo do fundamental, ensino médio, educação profissional técnica, graduação, pós-graduação lato sensu, mestrado e doutorado, nos termos do Anexo V desta Lei Complementar, desde que o mesmo:

- a) deverá ser reconhecida pelo Ministério da Educação;
- b) deverá ser em grau superior ao utilizado como requisito de ingresso no cargo,
- c) têm validade indeterminada para os fins desta Lei;
- d) não podem ser utilizadas mais de uma vez para fins de Evolução Funcional;
- e) não podem ter sido utilizados como requisito de ingresso no cargo, ou em processos de evolução na carreira previstos em legislação anterior;
- f) deve ser pertinente com as atribuições do cargo;
- g) deve ser aprovada pela Comissão de Gestão de Carreiras.

II - Apresentação de diploma de conclusão de curso de capacitação, desde que o mesmo:

- a) deve ser aprovada pela Comissão de Gestão de Carreiras;
- b) deve ser utilizada em no máximo 05 (cinco) anos, contados da data do certificado de conclusão até a data dos efeitos financeiros da progressão;
- c) pode ser obtida mediante o somatório de cargas horárias de curso, perfazendo o total estabelecido no Anexo V desta Lei Complementar;
- d) não pode ser utilizada mais de uma vez para fins de Evolução Funcional;
- e) deve ser pertinente com as atribuições do cargo.

§1º - A carga horária prevista na alínea c do inciso II deste artigo pode ser obtida mediante o somatório de cargas horárias de cursos de capacitação, respeitadas as cargas horárias mínimas por curso:

I - cargos com exigência de ingresso de nível fundamental: curso com carga horária mínima de 08 (oito) horas;

II - cargos com exigência de ingresso de nível médio ou técnico: curso com carga horária mínima de 16 (dezesseis) horas;

III - cargos com exigência de ingresso de nível superior: curso com carga horária mínima de 30 (trinta) horas.

§2º - O servidor que se habilitar à Progressão Vertical e não se beneficiar da mesma por inexistência de disponibilidade orçamentária e financeira, poderá fazer uso dos cursos realizados independentemente do prazo estabelecido na alínea b do inciso II deste artigo.

119
X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

3.

§3º - As qualificações previstas nos incisos I e II deste artigo, que forem promovidas pela Administração Municipal Direta e Indireta, ou dessas em parceria com outros entes públicos ou privados, não poderão ser usadas para fins de evolução funcional”.

Artigo 5º - Fica revogado § 4º do artigo 17 da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014.

Artigo 6º - Altera o inciso V, e os § 2º e § 3º, do artigo 19, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passam a ter a seguinte redação:

“V - não possuir, durante o interstício, mais de 05 (cinco) ausências.

§ 2º - Para fins do inciso V deste artigo, são consideradas ausências as faltas injustificadas, sendo essas as ausências sem apresentação de requerimento ou caso o requerimento apresentado pelo servidor não for aceito pelo chefe imediato, em razão da impertinência das justificativas apresentadas.

§ 3º - Excluem-se do conceito de ausência, para fins do inciso V, os afastamentos previstos como de efetivo exercício no artigo 55 da Lei Complementar 017, de 16 de fevereiro de 2007.”.

Artigo 7º - Altera o § 3º, do artigo 22, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação:

“§ 3º - Em caso de empate será contemplado o servidor que, sucessivamente:

- I - tiver maior tempo de efetivo exercício no cargo;
- II - estiver há mais tempo sem ter obtido uma Progressão Horizontal ou Vertical;
- III - tiver obtido a maior nota na Avaliação de Desempenho do exercício anterior ao avaliado.”.

Artigo 8º - Altera o artigo 23 da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação:

“Art. 23 - O Sistema de Avaliação de Desempenho será regido pelo Anexo VIII, observando-se:

- I - a Avaliação Periódica de Desempenho será realizada pelo chefe imediato do avaliado, assim considerado aquele que, legalmente, executa a coordenação e liderança sobre o mesmo;
- II - a Avaliação Especial de Desempenho será realizada por Comissão instituída para tal finalidade, nos termos do § 4º, do artigo 41, da Constituição Federal de 1988.
- III - a Avaliação Periódica de Desempenho será realizada pela chefia a que o servidor esteja por mais tempo subordinado, no decorrer do período compreendido para a avaliação, e
- IV - na impossibilidade de realização da Avaliação Periódica de Desempenho pelo chefe imediato, esta será realizada pelo superior imediato.”.

120
X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

4.

Artigo 9º - Altera o artigo 24 da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação:

“Art. 24 - A Avaliação Periódica de Desempenho, de servidor nomeado para ocupar Cargo em Comissão ou designado para Função de Confiança, será avaliado de acordo com as atribuições do Cargo ou Função que tiver exercido por mais tempo durante o período avaliado.”.

Artigo 10 - Altera o Artigo 25, o inciso II do § 2º, e os incisos I, II, III do §3º, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passam a ter a seguinte redação:

“Art. 25 - Fica criada a Comissão de Gestão de Carreiras, constituída por 09 (nove) membros de servidores efetivos e respectivos suplentes, nomeados pelo Prefeito Municipal.

§ 2º -

II - avaliar a pertinência dos cursos de qualificação que foram apresentados, pelos servidores, para fins de Evolução Funcional; a cada processo de evolução funcional

§ 3º -

I - os eventuais recursos dos servidores deverão ser protocolados em até 05 (cinco) dias úteis, a partir da data da publicação das notas da Avaliação de Desempenho no Diário Oficial do Município de Rio Claro.

II - somente o servidor, ou seu representante legal, poderá recorrer da sua Avaliação de Desempenho

III - o recurso só será deferido quando a Avaliação de Desempenho:

- a) não tiver sido executada na forma prevista no regulamento;
- b) tiver se baseado em fatos e atos comprovadamente inverídicos.”.

Artigo 11 - Fica suprimido o artigo 26 da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014.

Artigo 12 - Altera o Artigo 30 e seus parágrafos 1º, 2º, 3º e 4º da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação:

“Art. 30 - Aos cargos constantes nos dos Anexos VI-A, VI-B e VI-C desta Lei Complementar, aplicam-se as normas deste Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, inclusive quanto à Evolução Funcional.

§ 1º - Os cargos constantes nos Anexos VI-A, VI-B e VI-C da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, extinguem-se na sua vacância.

121

X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

5.

§ 2º - Os servidores vinculados aos cargos constantes nos Anexos VI-A, VI-B e VI-C da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, serão remunerados pela Tabela de Vencimento correspondente ao Grupo Salarial referido no Anexo VI desta Lei Complementar.

§ 3º - Ficam automaticamente extintos os cargos constantes nos Anexos VI-A, VI-B e VI-C da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que estiverem vagos na data da publicação desta Lei Complementar.

§ 4º - As vagas correspondentes aos empregos públicos constantes do Anexo VI-C desta Lei Complementar serão transferidas para os cargos públicos, nos termos do Anexo VII, à medida que se tornarem vagos, nos termos do parágrafo único do artigo 167 da Lei Complementar 017, de 16 de fevereiro de 2007.”.

Artigo 13 - Altera o Artigo 35 da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação.

“Art. 35 - Na hipótese de cessão de servidor para outro órgão da Administração Direta ou Indireta ou órgão de outro Ente da Federação, não fica obstaculizada a Progressão Funcional, devendo a Avaliação Periódica de Desempenho ser realizada com observância dos seguintes critérios:”.

Artigo 14 - Fica revogado o § 2º, do artigo 35, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014.

Artigo 15 - Altera o artigo 36 e acrescenta o Parágrafo Único, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação.

“Art. 36 - É vedada a Evolução Funcional aos servidores municipais investidos em mandato eletivo de Prefeito, Vice-Prefeito, Deputado Estadual, Deputado Federal, Senador, Governador de Estado, Vice-Governador, Presidente da República e Vice-Presidente, sendo permitido, no caso de servidor investido no mandato de Vereador; desde que haja compatibilidade de horários, nos termos do artigo 38, III, da Constituição Federal.

Parágrafo único - Serão avaliados, para fins de Progressão Funcional, os servidores efetivos eleitos para exercício de mandato do Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público do Município de Rio Claro/SP.”.

Art. 16 - Fica acrescido o artigo 42 na Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, com a seguinte redação:

“Art. 42 - As Avaliações de Desempenho Especial e Periódica dos servidores do Arquivo Público e Histórico do Município de Rio Claro, terão como instância de recurso administrativo a Comissão de Gestão de Carreiras, instituída no âmbito da Secretaria Municipal de Administração.

122
X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

6.

Artigo 17 - Fica alterado o Anexo V da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a vigorar da seguinte forma:

ANEXO V – EXIGÊNCIAS DE QUALIFICAÇÃO PARA PROGRESSÃO VERTICAL

Exigência de Ingresso	Nível	Graduação/Atribuição	Capacitação
1º Ciclo do Ensino Fundamental	II	2º Ciclo Completo do Fundamental	30 horas
	III	Nível Médio	30 horas
Nível Fundamental Completo	II	Nível Médio	30 horas
	III	Graduação	30 horas
Nível Médio	II	Educação Profissional Técnica ou Graduação	60 horas
	III	Graduação <i>lato sensu</i>	60 horas
Nível Técnico	II	Educação Profissional Técnica ou Graduação	90 horas
	III	Pós-Graduação <i>lato sensu</i>	90 horas
Nível Superior	II	Pós-Graduação <i>lato sensu</i>	150 horas
	III	Mestrado	150 horas
	IV	Doutorado	150 horas

Artigo 18 - Altera os § 1º e 3º, do Artigo 6º, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação:

“§ 1º - O formulário de Avaliação Especial de Desempenho será disponibilizado pelo Departamento Administrativo ao término de cada período de 06 (seis) meses, e deverá ser preenchido pela Comissão instituída para tal finalidade, nos termos do § 4º do artigo 41 da Constituição Federal de 1988.

§ 3º - A Avaliação Especial de Desempenho terá pontuação máxima de 100 (cem) pontos.”.

Artigo 19 - Ficam acrescentados os parágrafos 4º, 5º, 6º e 7º, ao artigo 6º, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, com a seguinte redação:

“§ 4º - Os itens da Avaliação Especial de Desempenho devem ser pontuados conforme segue:

- I - Sempre: 04 (quatro) pontos;
- II - Frequentemente: 03 (três) pontos;
- III - Às vezes: 02 (dois) pontos;
- IV - Raramente: 01 (um) ponto;
- V - Nunca: 0 (zero) ponto.”.

123
X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

7.

§ 5º - A assiduidade é elemento integral da Avaliação Especial de Desempenho e será mensurada e pontuada negativamente na seguinte proporção por falta injustificada e advertência no período avaliado:

- I - até 01 (uma) falta injustificada: perda de 03 (três) pontos;
- II - até 02 (duas) faltas injustificadas: perda de 06 (seis) pontos;
- III - até 03 (três) faltas injustificadas: perda de 09 (nove) pontos;
- IV - até 04 (quatro) faltas injustificadas: perda de 18 (dezoito) pontos;
- V - igual ou superior a 05 (cinco) faltas injustificadas: perda de 36 (trinta e seis) pontos;
- VI - em caso de 01 (uma) advertência: perda de 05 (cinco) pontos;
- VII - em caso de 02 (duas) ou mais advertências: perda de 10 (dez) pontos.

§ 6º - Para fins dos incisos I a V do parágrafo 6º deste artigo, são consideradas ausências as faltas injustificadas, sendo essas as ausências sem apresentação de requerimento ou caso o requerimento apresentado pelo servidor não for aceito pelo chefe imediato, em razão da impertinência das justificativas apresentadas.

§ 7º - Excluem-se do conceito de ausência, para fins do § 6º deste artigo os afastamentos previstos como de efetivo exercício no artigo 55 da Lei Complementar 017, de 16 de fevereiro de 2007.”.

Artigo 20 - Altera o *caput* do artigo 7º e os seus parágrafos 2º e 3º, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passam a ter a seguinte redação:

“Art. 7º - Após a aplicação da última Avaliação Especial de Desempenho, o Departamento de Gestão de Pessoas fará lançamento final da pontuação do servidor; se a apto, o resultado será encaminhado ao Chefe do Executivo para os procedimentos pertinentes; se inapto, após o devido processo administrativo, será encaminhado ao Chefe do Executivo para a decisão final.

§ 1º -

§ 2º - Será declarado inapto antes do término do estágio probatório o servidor que:

- I - tenha 03 (três) Avaliações Especiais de Desempenho com nota final abaixo de 50 (cinquenta) pontos;
- II - cometa alguma infração disciplinar grave ou gravíssima.

§ 3º - A declaração de inaptidão, após ampla defesa do servidor, deve ser encaminhada ao chefe do Executivo Municipal que decidirá sobre sua demissão.”.

Artigo 21 - Ficam suprimidos os incisos VI e VII do artigo 9º do Anexo VIII da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014.

Artigo 22 - Fica suprimido o parágrafo 2º do artigo 11 do Anexo VIII da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014.

124
X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

8.

Artigo 23 - Altera o artigo 12 e seus §§ 1º e 2º, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passam a ter a seguinte redação:

“Art. 12 - A assiduidade é elemento integral da Avaliação Periódica de Desempenho e será mensurada e pontuada negativamente na seguinte proporção por falta injustificada e advertência no período avaliado:

- I - até 01 (uma) falta injustificada: perda de 03 (três) pontos;
- II - até 02 (duas) faltas injustificadas: perda de 06 (seis) pontos;
- III - até 03 (três) faltas injustificadas: perda de 09 (nove) pontos;
- IV - até 04 (quatro) faltas injustificadas: perda de 18 (dezoito) pontos;
- V - igual ou superior a 05 (cinco) faltas injustificadas: perda de 36 (trinta e seis) pontos;
- VI - em caso de 01 (uma) advertência: perda de 05 (cinco) pontos;
- VII - em caso de 02 (duas) ou mais advertências: perda de 10 (dez) pontos.

§ 1º - Para fins dos incisos I a V deste artigo, são consideradas ausências as faltas injustificadas, sendo essas as ausências sem apresentação de requerimento ou caso o requerimento apresentado pelo servidor não for aceito pelo chefe imediato, em razão da impertinência das justificativas apresentadas.

§ 2º - Excluem-se do conceito de ausência, para fins do parágrafo 1º deste artigo, os afastamentos previstos como e efetivo exercício no artigo 55 da Lei Complementar 017, de 16 de fevereiro de 2007.”.

Artigo 24 - Fica suprimido o § 3º, do artigo 12 e o inciso II, do artigo 13, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014.

Artigo 25 - Altera o § 1º, artigo 14, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação:

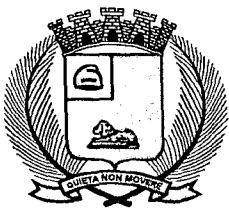
“§ 1º - A qualificação de que trata o artigo 17 desta Lei Complementar, deve ser aprovada pelo pela Comissão de Gestão de Carreiras, a cada Processo de Evolução Funcional.”.

Artigo 26 - Ficam suprimidos os parágrafos 2º, 3º e 4º, do artigo 14, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014.

Artigo 27 - Altera o artigo 15, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passa a ter a seguinte redação:

“Art. 15 - Para concorrer à Progressão Vertical, o servidor deverá encaminhar ao Departamento de Gestão de Pessoas, através do Atende Fácil do Município de Rio Claro, o certificado de conclusão da qualificação no período compreendido entre o primeiro dia útil ao último dia útil do mês de janeiro; a cada ano; que encaminhará à Comissão de Gestão de Carreiras, cuja análise, deferimento ou indeferimento, é competência da mesma.”.

125/
X



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Estado de São Paulo

9.

Artigo 28 - Fica acrescido o inciso VIII, ao artigo 16, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, com a seguinte redação:

"VIII - 01 (um) membro da Arquivo Público e Histórico do Município de Rio Claro, indicado pelo Superintendente do mesmo."

Artigo 29 - Altera o § 1º, o inciso II do § 3º, e os incisos I, II e III do § 4º, do artigo 16, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, que passam a ter a seguinte redação:

"Art. 16 -

§ 1º - Os membros referidos no *caput* deste artigo terão suplentes, oriundos das respectivas Secretarias e do Arquivo Público e Histórico do Município de Rio Claro, responsáveis pela indicação."

§ 3º -

I -

II - avaliar a pertinência dos cursos de qualificação que foram apresentados pelos servidores, para fins de Evolução Funcional a cada processo de evolução funcional"

III -

§ 4º -

I - os eventuais recursos dos servidores devem ser protocolados em até 05 (cinco) dias úteis, a partir da data da publicação das notas da Avaliação de Desempenho no Diário Oficial do Município de Rio Claro.

II - somente o servidor, ou seu representante legal, pode recorrer da sua Avaliação de Desempenho;

III - o recurso só será deferido quando a Avaliação de Desempenho:

- a) não tiver sido executada na forma prevista no regulamento;
- b) tiver se baseado em fatos e atos comprovadamente inverídicos."

Artigo 30 - Altera o inciso II, do artigo 17, do Anexo VIII, da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014, passa a ter a seguinte redação:

"II - avaliar a pertinência dos cursos de qualificação que foram apresentados, pelos servidores, para fins de Evolução Funcional; a cada processo de evolução funcional."

Artigo 31 - Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

JOÃO TEIXEIRA JUNIOR
Prefeito Municipal

126



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO CLARO
SECRETARIA DE ECONOMIA E FINANÇAS

A Secretaria de Negócios Jurídicos

Assunto: Projeto de Lei Complementar que "ALTERA DISPOSITIVOS DA LEI COMPLEMENTAR Nº 090 DE 22 DE DEZEMBRO DE 2014 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS"


A Lei Complementar nº 101/2.000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) considera despesa obrigatória de caráter continuado a despesa corrente derivada de lei, medida provisória ou ato administrativo normativo que fixem para o ente a obrigação legal de sua execução por um período superior a dois exercícios (artigo 17, *caput*).

Considerando que não existe impacto orçamentário-financeiro, conforme afirmação do Secretário de Administração, Sr. Jean Walter Lopes Scudeller, declaração anexa;

Considerando que este Projeto de Lei não afeta os resultados e as metas fiscais previstas na Lei de Diretrizes Orçamentárias vigente neste exercício;

Considerando as razões acima, não temos nada a opor em relação ao Projeto de Lei em questão.

Rio Claro, 26 de abril de 2018


GILMAR DIETRICH
Secretário de Economia e Finanças



Prefeitura Municipal de Rio Claro

Procuradoria Geral do Município

Da: Procuradoria Geral do Município

Ao: Gabinete do Prefeito – A/C do Ilm.º Senhor José Ricardo Naitzke

Assunto: Proposta de Alteração da Lei Complementar 090, de 22 de dezembro de 2014.

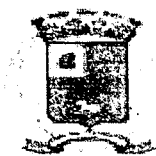
Diante da solicitação de Vossa Senhoria de manifestação desta Procuradoria sobre a Proposta de Alteração da Lei Complementar 090, de 22 de dezembro de 2014, informamos que as alterações; ora propostas; não apresentam nenhum óbice legal, cabendo ao Executivo Municipal verificar a conveniência e oportunidade do mesmo, tendo para isso, as balizas da observância da Lei de Responsabilidade Fiscal e o princípio da supremacia do interesse público sobre o privado.

Observamos; também; que deverá ser acrescentada a palavra “Complementar” após a palavras “Minuta de Lei”, ou quando o termo “Lei” se referir a ora proposta de alteração, para conformar o presente projeto com o que determina o devido processo legislativo.

É o parecer, sub censura.

Rio Claro, 22 de janeiro de 2.018.


RODRIGO RAGGHIANTE
Procurador Geral do Município



Prefeitura Municipal de Rio Claro

- ESTADO DE SÃO PAULO -

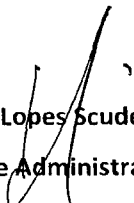
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

GABINETE DO SECRETÁRIO

DECLARAÇÃO

Declaro, para os devidos fins, que a Proposta de Alteração da Lei Complementar 090 de 22 de Fevereiro de 2014, não acarreta impacto financeiro, nem onera os cofres públicos do Município de Rio Claro, haja vista que a Proposta de Alteração do supracitado Diploma Legal, apenas versa sobre alterações do procedimento de Avaliação de Desempenho dos servidores da Administração.

Rio Claro, 06 de Fevereiro de 2018.


Jean Walter Lopes Scudeller
Secretário de Administração

À
Secretaria Municipal de Economia e Finanças
Ilmo. Sr. Gilmar Dietrich
Secretário

Câmara Municipal de Rio Claro

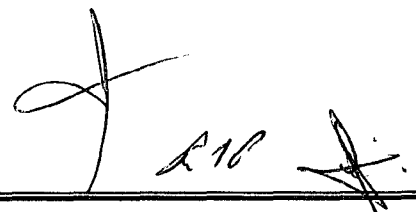
Estado de São Paulo

PARECER JURÍDICO Nº 120/2018, REFERENTE AO
PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 120/2018,
PROCESSO N. 15140-137-18.

Atendendo ao que dispõe o art. 136, § 2º, do Regimento Interno da Câmara Municipal de Rio Claro, esta Procuradoria Jurídica emite Parecer a respeito do Projeto de Lei Complementar nº 120/2018, de autoria do nobre Prefeito João Teixeira Júnior, que altera dispositivos da Lei Complementar nº 090, de 22 de dezembro de 2014 e dá outras providências.

Inicialmente, cumpre esclarecer, que não cabe a esta Procuradoria Jurídica apreciar o mérito ou conveniência da proposta ora apresentada, pois a matéria é restrita aos senhores Vereadores.

No aspecto jurídico, esta Procuradoria Jurídica ressalta o seguinte:

Handwritten signature and initials, possibly "L10" and "J.", in the bottom right corner of the page.

130